

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

2019年5月策定（2021年5月改訂）

株式会社サンビジネスは、女性の活躍に必要な職場環境の整備を目的とした行動計画を、以下の通り策定する。

1. 計画期間

2019年5月1日～2022年10月31日までの3年6ヶ月間

2. 当社の課題

女性社員を積極的に採用できておらず、また女性のキャリアアップを支援する体制が整っていない。

（社員に占める男女の比率は同程度だが、それと比較すると、管理職に占める女性の比率が低い）

3. 目標・取組内容・実施時期

（1）管理職に占める女性の比率を35%以上とする。

- ・ 社員のキャリアアップを目的とした面談を実施する（2019年6月～）。
- ・ 管理職およびその候補者を育成するための啓蒙や教育を実施する（2019年11月～）。

（2）子育て支援も考慮した多様な働き方の推進

目標「オフィス勤務を行う正社員の50%以上（うち、子育てを行う社員の70%以上）が、必要に応じて在宅勤務が可能な環境を整備する」

- ・ 在宅勤務のために必要な機材を整備する（2021年5月～）。
- ・ 在宅勤務規定・ルールの整備・見直しをおこなう（2021年5月～）。